

Teramo. Studenti del 4° anno dell' Istituto Tecnico Tecnologico "E.Alessandrini" parteciperanno ad un programma di formazione in apprendistato presso l'ENEL

L'integrazione tra la formazione scolastica ed il mondo del lavoro attraverso le sperimentazioni di alternanza scuola-lavoro dopo le prime esperienze pionieristiche si avvia a seguire dei percorsi più consolidati e produttivi, grazie ad aziende che stanno sfruttando l'opportunità di far anticipare agli studenti l'acquisizione di conoscenze tecniche e capacità operative allineate alle loro attuali esigenze, in vista di un loro rapido ingresso nella carriera lavorativa. Così, a partire dal 2014, ENEL e MIUR hanno sperimentato con successo in 14 istituti tecnici tecnologici di altrettante regioni italiane un modello formativo per l'ingresso degli studenti in azienda mediante un contratto di apprendistato durante il percorso didattico finalizzato ad anticipare la formazione necessaria per conseguire le competenze professionali per lavorare in azienda. La prima sperimentazione ha coinvolto nell'anno scolastico 2014/2015 145 studenti di 7 istituti tecnici tecnologici e nell'anno scolastico 2016/2017 140 studenti 7 istituti tecnici tecnologici. Per l'anno scolastico 2017/2018 l'ENEL ha individuato per questo percorso di formazione l'area territoriale dell'Abruzzo, in relazione ai prevedibili fabbisogni occupazionali dell'azienda e precisamente sono stati individuati gli istituti tecnici tecnologici "Alessandrini" di Teramo e "Di Savoia" di Chieti. Così il 19 giugno scorso si è svolto presso l'I.I.S. "Alessandrini-Marino" di Teramo un incontro di presentazione del percorso di formazione rivolto agli studenti della terza classe dell'indirizzo Elettronica ed Elettrotecnica, articolazione Elettrotecnica ed alle loro famiglie, al quale hanno partecipato rappresentanti dell'ENEL, dell'USR Abruzzo ed il Dirigente Scolastico, prof.ssa Stefania Nardini. Al percorso di formazione in apprendistato potranno partecipare anche studenti dell'Istituto Tecnico Tecnologico "Cerulli" di Giulianova, che insieme agli studenti di Teramo formeranno un gruppo classe speciale, che porterà avanti un programma di integrazione tra l'apprendimento in aula e l'esperienza lavorativa, con la presenza in azienda prevista per almeno un giorno alla settimana durante il periodo delle lezioni e nel periodo estivo dal lunedì al venerdì, per complessive 38 ore settimanali. Gli studenti - apprendisti verranno assunti al primo livello di inquadramento del Contratto Collettivo dei dipendenti del settore elettrico e sarà loro corrisposto un trattamento mensile in proporzione alle ore svolte in azienda. Al termine di questo percorso formativo gli studenti saranno assunti da ENEL con contratto a tempo indeterminato. L'esperienza si spera possa contribuire a creare sempre più un circolo virtuoso tra il mondo della scuola ed il mondo del lavoro, che richiede sempre più tecnici, con lo sviluppo di un percorso di professionalizzazione e di inserimento che potrebbe essere estensibile territorialmente ad altre aziende.